Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού

Ενημερωτικό Δελτίο | Τεύχος 01 | 22 Ιουλίου 2026

Διαμορφώνοντας τη στρατηγική πορεία του ΔΙ.ΠΑ.Ε. μέσα από τον διάλογο, τη συμμετοχή και την τεκμηρίωση

Πώς σχεδιάζεται το μέλλον ενός Πανεπιστημίου με 25 Τμήματα, πέντε πανεπιστημιουπόλεις στην Ελλάδα και μία στο Βέλγιο;

Για τη Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού η απάντηση ήταν σαφής: ένα Στρατηγικό Σχέδιο δεν μπορεί να αποτελεί προϊόν μιας κλειστής διοικητικής διαδικασίας. Πρέπει να διαμορφώνεται μέσα από τον διάλογο, τη συμμετοχή και την τεκμηρίωση.

Από τη διαβούλευση στον στρατηγικό σχεδιασμό



Στο πλαίσιο της φιλοσοφίας αυτής, η Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού σχεδίασε και συντόνισε μία από τις πιο εκτεταμένες διαδικασίες στρατηγικής διαβούλευσης που

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
Πρόγραμμα Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή

έχουν υλοποιηθεί στο Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος έως σήμερα. Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί 22 συναντήσεις με ακαδημαϊκά Τμήματα, με τη συμμετοχή περισσότερων από 200 μελών ΔΕΠ, ενώ και τα 25 Τμήματα του Ιδρύματος συνέβαλαν ενεργά στη διαμόρφωση του νέου Στρατηγικού Σχεδίου, συμμετέχοντας σε αναλύσεις SWOT και στην ηλεκτρονική διαδικασία διαβούλευσης (web form).



Οι συναντήσεις, όμως, δεν περιορίστηκαν στην ανταλλαγή απόψεων.

Κάθε μία αποτέλεσε μια ολοκληρωμένη στρατηγική αποτύπωση του αντίστοιχου Τμήματος. Συζητήθηκαν, μεταξύ άλλων, οι υποδομές, η στελέχωση σε ακαδημαϊκό και διοικητικό προσωπικό, τα προγράμματα σπουδών, οι πιστοποιήσεις, οι ερευνητικές δραστηριότητες, τα εργαστήρια, οι διεθνείς συνεργασίες, η συμμετοχή σε συγχρηματοδοτούμενα έργα, οι δράσεις διά βίου μάθησης, η κινητικότητα μέσω του προγράμματος Erasmus+, η σύνδεση με την αγορά εργασίας, καθώς και οι ιδιαίτερες ανάγκες, οι ευκαιρίες και οι αναπτυξιακές προοπτικές κάθε ακαδημαϊκής μονάδας.

Παράλληλα, η Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού αξιοποίησε τις 25 Εκθέσεις Εσωτερικής Αξιολόγησης, τις αναλύσεις SWOT και πλήθος ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων, συνθέτοντας για πρώτη φορά μια ενιαία και τεκμηριωμένη εικόνα της εκπαιδευτικής, ερευνητικής και αναπτυξιακής δυναμικής του Ιδρύματος. Η συστηματική αυτή αποτύπωση αποτέλεσε τη βάση για τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων και των δράσεων του νέου Στρατηγικού Σχεδίου.

Η διαδικασία απέκτησε, ωστόσο και μία δεύτερη σημαντική διάσταση. Μέσα από τον ίδιο κύκλο συναντήσεων δόθηκε η δυνατότητα στα ακαδημαϊκά Τμήματα να ενημερωθούν για το Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος, να αναπτυχθεί ουσιαστικός διάλογος με τα μέλη των Ομάδων Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ) και να αξιοποιηθούν οι προτάσεις και οι παρατηρήσεις τους σχετικά με ζητήματα ποιότητας, αξιολόγησης και στοχοθεσίας. Με τον τρόπο αυτό, ο στρατηγικός σχεδιασμός συνδέθηκε ουσιαστικά με το σύστημα διασφάλισης ποιότητας, δημιουργώντας ένα κοινό πλαίσιο αναφοράς για τον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και τη συνεχή βελτίωση του Ιδρύματος.

Το σημαντικότερο αποτέλεσμα της πρωτοβουλίας δεν ήταν μόνο η κατάρτιση του νέου Στρατηγικού Σχεδίου. Ήταν η δημιουργία ενός μόνιμου μηχανισμού διαλόγου μεταξύ της διοίκησης και της ακαδημαϊκής κοινότητας, μέσα από τον οποίο οι ανάγκες, οι δυνατότητες και οι αναπτυξιακές προτεραιότητες των Τμημάτων μετατράπηκαν σε τεκμηριωμένες στρατηγικές επιλογές.

Έτσι, το νέο Στρατηγικό Σχέδιο του ΔΙ.ΠΑ.Ε. δεν αποτελεί απλώς ένα διοικητικό κείμενο. Αποτελεί το αποτέλεσμα μιας συλλογικής διαδικασίας, στην οποία η εμπειρία, η γνώση και οι προτάσεις της πανεπιστημιακής κοινότητας μετασχηματίστηκαν σε ένα κοινό όραμα για την επόμενη ημέρα του Ιδρύματος.

Στιγμιότυπα από τις συναντήσεις στρατηγικής διαβούλευσης με τα ακαδημαϊκά Τμήματα του ΔΙ.ΠΑ.Ε. στο πλαίσιο της εκπόνησης του νέου Στρατηγικού Σχεδίου.

















Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή