

**Περιζήτητοι απόφοιτοι**

Ο **Κωνσταντίνος Φούσκας**, αναπληρωτής καθηγητής στο τμήμα Εφαρμοσμένης Πληροφορικής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, εξηγεί τους λόγους που η σημερινή εποχή καθιστά περιζήτητους τους απόφοιτους των ειδικοτήτων της πληροφορικής, εστιάζοντας στις δυνατότητες, αλλά και τα προβλήματα που προκύπτουν. «Είναι προφανές ότι έχει αλλάξει όλος ο κόσμος και η καθημερινότητά μας έχει στραφεί προς τη χρήση των τεχνολογιών σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής μας. Όλο το κομμάτι που γνωρίζαμε και υπήρχε σε έναν μη ψηφιακό κόσμο, έχει περάσει σχεδόν αποκλειστικά σε έναν ψηφιακό κόσμο. Οι επιχειρήσεις οι οποίες πάντα επένδυναν στην καινοτομία και χρησιμοποιούσαν το state of the art, αλλά και οι επιχειρήσεις που έχουν μείνει πίσω αντιλαμβάνονται την ανάγκη να εξελίξουν αυτό το κομμάτι. Για να γίνει αυτό σίγουρα περνάει μέσα από το κομμάτι της πληροφορικής, γιατί υπάρχει μια πολύ μεγάλη δυναμική στο να αξιοποιηθεί σε οποιαδήποτε επιχειρηματική λειτουργία. Αυτό δίνει τη μεγάλη δυνατότητα στους αποφοίτους της πληροφορικής να είναι περιζήτητοι, γιατί ακριβώς είναι αυτοί που θα χρησιμοποιήσουν τις νέες τεχνολογίες, τα φρέσκα μυαλά, που θα φέρουν όχι μόνο σε μεγάλα κέντρα καινοτομίας, όπως έχουμε στη Θεσσαλονίκη, αλλά και σε μικρότερες επιχειρήσεις την τεχνολογία της πληροφορικής. Το πρόβλημα είναι ότι πολλές φορές δεν μπορούν να συνδυάσουν πράγματα που σχετίζονται με το κομμάτι της επιχειρηματικής λειτουργίας, με το κομμάτι της αξιοποίησης της τεχνολογίας. Η τεχνολογία από μόνη της δεν είναι πανάκεια, αλλά αποτελεί ένα εργαλείο το οποίο αξιοποιώντας το με το σωστό τρόπο, εμπλέκοντας σωστά τους ανθρώπους, λαμβάνοντας υπόψη τι πραγματικά υπάρχει σε επίπεδο διαδικασιών και γνώσης μπορούν να οδηγήσει σε επιτυχία οποιαδήποτε επιχείρηση και οργανισμό».

Τα αίτια πίσω από την αδυναμία της αγοράς να καλύψει τη ζήτηση - Στοιχεία των αποφοίτων του ΑΠΘ

## Η απορρόφηση και η εργασιακή αποκατάσταση

Ο πρόεδρος του τμήματος της Πληροφορικής του ΑΠΘ **Ελευθέριος Αγγελής**, δίνει στη «ΜτΚ» αναλυτικά στοιχεία των εισαχθέντων και αποφοίτων από τη σχολή του Αριστοτελείου, ενώ αναφέρεται και στις πρωτοβουλίες που πρέπει να αναλάβει η πολιτεία, στην κατεύθυνση της ενίσχυσης των καλών σχολών. «Σύμφωνα με τα στοιχεία που συλλέγουμε από τους απόφοιτους μας, με τους οποίους έχουμε επαφή μέσα από ένα ερωτηματολόγιο που συμπληρώνουν, οι πρωτοετείς το 2020 ήταν 228, συνήθως έχουμε 150, αλλά με τις ειδικές κατηγορίες και τις μετεγγραφές φτάνουν πάνω από 200. Οι απόφοιτοι είναι περίπου στους 100 κάθε χρόνο, από τα προπτυχιακά μας προγράμματα και εκεί περίπου κυμαίνονται και οι απόφοιτοι από τα μεταπτυχιακά μας προγράμματα. Αυτό που έχουμε δει είναι το ποσοστό που βρίσκει δουλειά σε διάστημα 18 μηνών από την αποφοίτησή του, συμπεριλαμβανομένου και αυτών που εργάζονται ήδη κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, να φτάνει στο 90%. Από αυτούς που εργάζονται, με βάση στοιχεία του 2018, το 43% εργαζόταν και κατά τη διάρκεια των σπουδών του και περίπου το 80% βρήκε δουλειά σε 6 μήνες μετά το πτυχίο. Το 80% απαντά ότι η δουλειά του είναι σχετική με τις σπουδές και σε ποσοστό 77% υπάρχει ικανοποίηση από την εργασία του. Οι υπόλοιποι απαντούν πως δεν τους άρεσε η δουλειά τους ή ήταν ουδέτεροι. Όντως οι δικό μας απόφοιτοι απασχολούνται στην αγορά εργασίας ή επιλέγουν να συνεχίσουν τις σπουδές τους κάνοντας μεταπτυχιακό. Η πολιτεία πρέπει να φροντίσει να ενισχύσει τα πραγματικά καλά τμήματα της πληροφορικής, γιατί υπάρχει μεγάλη ζήτηση και κάποια τμήματα κάνουν εξαιρετική δουλειά. Το δικό μας πρόγραμμα σπουδών πιστοποιήθηκε και ήμασταν άριστοι, οπότε τα τμήματα που παρουσιάζουν άριστες επιδόσεις και το πρόγραμμά τους είναι πιστοποιημένο πρέπει να υποστηρίζονται περισσότερο από την πολιτεία».

**Ζητούν προσωπικό, αλλά δεν βρίσκουν**

Οι εξάιρετοι πανεπιστημιακοί καθηγητές, δίνουν τη δική τους απάντηση στο βασικό προβληματισμό που προκύπτει και αφορά την αδυναμία της αγοράς εργασίας να βρει το προσωπικό που χρειάζεται στις ειδικότητες της Πληροφορικής, γεγονός που την ωθεί να στραφεί στην αγορά του εξωτερικού. Όπως λέει ο κ. Αγγελής, «δεν είναι θέμα των πανεπιστημίων, αλλά της αγοράς εργασίας, το τι προσφέρει. Πολλοί απόφοιτοι φεύγουν στο εξωτερικό για να αναζητήσουν καλύτερες συνθήκες εργασίας και την ίδια ώρα οι εταιρείες παραπονιούνται ότι δεν υπάρχει προσωπικό. Αυτό οφείλεται στο ότι δεν έχει γίνει στην

ελληνική αγορά μια ξεκάθαρη αποτύπωση του εργασιακού περιβάλλοντος της συγκεκριμένης ειδικότητας. Πρέπει να δούμε τι προσφέρουν, στην εξέλιξη της εργασίας, μισθολογικά και στις συνθήκες που εργάζονται οι τελειόφοιτοι του αντικειμένου».

Για τον κ. Βλαχάβα, τρεις είναι οι παράγοντες που καθιστούν δύσκολη την κάλυψη του κενού που δημιουργείται στην αγορά εργασίας. «Πρώτον, τα προγράμματα σπουδών των τμημάτων Πληροφορικής, καθώς δεν προσφέρουν όλα στο βαθμό που θα έπρεπε τις απαραίτητες γνώσεις ώστε οι απόφοιτοι να ικανοποιούν τις απαιτήσεις της αγοράς. Είναι πολύ σημαντικό ότι δεν έχουν ανανεωθεί τα προγράμματα σπουδών που απαιτούνται. Δεύτερον, ορισμένα τμήματα και κυρίως στα αστικά κέντρα, συγκεντρώνουν πολύ μεγάλο αριθμό φοιτητών. Τα αμφιθέατρα είναι γεμάτα και η εκπαίδευση στα εργαστήρια είναι αδύνατον να γίνει με τόσο κόσμο. Τρίτον, οι απόφοιτοι δεν είναι στο σύνολό τους υψηλού επιπέδου. Οι εταιρείες δεν κοιτάνε μόνο το πτυχίο, αλλά τις γνώσεις που έχεις πέρα από αυτό και πώς τις εξελίσσεις συνεχώς».

Ο κ. Τζώρτζης χαρακτηρίζει «δύσκολο και λεπτό το ερώτημα, στο οποίο υπάρχει μια αντιφατικότητα. Το συντριπτικό ποσοστό των αποφοίτων μας εργάζονται, από την άλλη πλευρά υπάρχει μια αντιστοιχία που λέει ότι οι απόφοιτοι με τα εφόδια που έχουν δεν βρίσκουν απαραίτητα την ανταπόκριση, όχι μόνο σε επίπεδο οικονομικών απολαβών, που σε κάποιες περιπτώσεις είναι σχετικά χαμηλές, αλλά και στις παρεχόμενες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης. Θα πρέπει να αναρωτηθεί και ο εργοδότης αν δίνει αυτές τις προοπτικές στους απόφοιτους, σε μια παγκοσμιοποιημένη αγορά εργασίας».

Για τον κ. Χατζηγεωργίου, η πραγματικότητα των εταιρειών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργαζομένων, σχετίζεται με δυο παράγοντες, την εξειδίκευση και

τις αυξημένες ανάγκες που έχουν. Όπως λέει, «υπάρχουν δυο διαστάσεις εδώ, η μία είναι ότι πράγματι ο αριθμός των αναγκών τους είναι πολύ μεγάλος άρα, χρειάζονται πολλούς αποφοίτους και το δεύτερο ζήτημα σχετίζεται με τις εταιρείες, οι οποίες πολύ συχνά όταν ζητάνε στελέχη πληροφορικής προδιαγράφουν αυστηρά τις τεχνολογίες που θέλουν να γνωρίζουν οι ενδιαφερόμενοι. Οι εταιρείες πολύ συχνά ακριβώς γιατί καλύπτουν δικές τους ανάγκες και αναπτύσσουν εξειδικευμένα συστήματα χρειάζονται ανθρώπους με συγκεκριμένο προφίλ και νομίζω ότι σε αυτό εστιάζει ο προβληματισμός τους, ότι δεν μπορούν πάντοτε να βρουν ανθρώπους με το συγκεκριμένο προφίλ».

«Δεν είναι εύκολο να δημιουργήσουν τόσους αποφοίτους που να καλύψουν όλη αυτή τη ζήτηση επαρκώς, δεδομένου ότι δεν είναι όλοι οι απόφοιτοί μας στο ίδιο γνωσιακό επίπεδο. Νομίζω ότι το έλλειμμα αυτό υπάρχει και στις δυο κατηγορίες, απόφοιτοι που ήδη έχουν απορροφηθεί σε επιχειρήσεις και απόφοιτοι που πρέπει να αποκτήσουν εμπειρία στην αγορά για να καταφέρουν να είναι ικανοί να υποστηρίξουν μόνοι τους έναν τέτοιο μετασχηματισμό. Σίγουρα το γεγονός ότι η ζήτηση αυξάνεται και μεγάλα κέντρα έρχονται στη Θεσσαλονίκη και ζητούν ένα τόσο μεγάλο πλήθος αποφοίτων, που είναι πιθανότατα μεγαλύτερο από το σύνολο των αποφοίτων που βγάζει σε μια χρονιά ένα τμήμα, αναμφισβήτητα δημιουργεί ένα σημαντικό θέμα προσφοράς και ζήτησης. Θεωρώ ότι απασχολούνται απόφοιτοι στον τομέα της πληροφορικής, ακόμα και σε εργασίες όπου οι γνώσεις τους είναι μεγαλύτερες για τις οποίες χρησιμοποιούνται. Οπότε ίσως χρειαζόμαστε μια μετατόπιση, δηλαδή περισσότεροι άνθρωποι σε μια εισαγωγική εκπαιδευτική διαδικασία η οποία θα τους βοηθήσει να πάνε ένα βήμα παραπέρα και να αναλάβουν δεξιότητες που σχετίζονται με το κομμάτι της πληροφορικής», δηλώνει από την πλευρά του ο κ. Φούσκας.

### Σχολές Πληροφορικής και συναφών αντικειμένων με έδρα τη Θεσσαλονίκη

**ΑΠΘ:** Α) Τομέας Αναλογιών Γνώσης, Δεδομένων και Ιστού, Β) Τομέας Λογισμικού, Υλικού και Θεμελιώσεων, Γ) Τομέας Δικτύων Επικοινωνιών και Ανάλυσης Πληροφοριών.

**ΠΑΜΑΚ:** Εισαγωγική Κατεύθυνση Α) Επιστήμη και Τεχνολογία Υπολογιστών Β) Πληροφοριακά Συστήματα

**ΔΙΠΑΕ:** Α) Τμήμα Πληροφορικής (Καβάλας), Β) Τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής και Ηλεκτρονικών Συστημάτων (Θεσσαλονίκης), Γ) Τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής, Υπολογιστών και Τηλεπικοινωνιών (Σέρρες)

**Πέντε Ιδιωτικά Κολλέγια** στη Θεσσαλονίκη προσφέρουν σπουδές που σχετίζονται με την Πληροφορική και την Εφαρμοσμένη Πληροφορική.

