



Έκθεση Παρακολούθησης

**του Πιστοποιημένου ΠΠΣ στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων
του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
του Διεθνούς Πανεπιστημίου Της Ελλάδος**

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2026

Έκθεση Παρακολούθησης ΠΠΣ

Ίδρυμα: ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΠΣ: ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ημερομηνία υποβολής: 08/01/2026

Συνοπτική Περιγραφή

Η σύνταξη της Έκθεσης Παρακολούθησης εντάσσεται στις ενέργειες για τη συνεχή βελτίωση του ΠΠΣ του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΔΙ.ΠΑ.Ε. και δίνει τη δυνατότητα για μια αποτίμηση των ενεργειών που έχει αποφασίσει να εφαρμόσει το Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων για να ανταποκριθεί στις συστάσεις που συμπεριλαμβάνονται στην Έκθεση της Επιτροπής Εξωτερικής Αξιολόγησης και Πιστοποίησης του ΠΠΣ στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων του ΔΙ.ΠΑ.Ε., που ορίστηκε από την ΕΘ.Α.Ε.Ε.

Το Σχέδιο Δράσης διαμορφώθηκε στους πρώτους μήνες του 2024 σε δύο διαδοχικές φάσεις. Κατά την πρώτη φάση (Ιανουάριος – Μάρτιος 2024), η Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α.), αφού μελέτησε προσεκτικά την Έκθεση της Επιτροπής Εξωτερικής Αξιολόγησης και Πιστοποίησης, αναγνώρισε τις συστάσεις που διατυπώνονται για την βελτίωση του ΠΠΣ και προχώρησε στη συνέχεια σε ένα πρόχειρο Σχέδιο Δράσης, που περιλάμβανε στόχους, δράσεις και αρμοδιότητες, το οποίο υποβλήθηκε στα μέλη της Συνέλευσης του Τμήματος. Στη δεύτερη φάση (Απρίλιος – Μάιος 2024), σε διαδοχικές συνεδρίες της Συνέλευσης του Τμήματος, έγινε διαλογική συζήτηση για τη διατύπωση θέσεων κοινής αποδοχής και συντάχθηκε το τελικό Σχέδιο Δράσης.

Το Σχέδιο Δράσης καταρτίστηκε στην βάση δέκα κύριων συστάσεων που διατυπώθηκαν στην Έκθεση της Επιτροπής Εξωτερικής Αξιολόγησης και Πιστοποίησης του ΠΠΣ και αφορούν όλο το εύρος των ζητημάτων της αξιολόγησης. Οι συστάσεις αυτές είναι οι εξής: α) στρατηγική επανατοποθέτηση του ΠΠΣ, β) αναβάθμιση του προγράμματος σπουδών, γ) βελτίωση μεθόδων αξιολόγησης της μάθησης, δ) ενίσχυση φοιτητοκεντρικής μάθησης, ε) ενδυνάμωση των σχέσεων με τους συμμετέχοντες, στ) ανάπτυξη ερευνητικής στρατηγικής και πολιτικής, ζ) αναβάθμιση της ποιότητας της διδασκαλίας, η) ανάπτυξη της διεθνοποίησης, θ) ενίσχυση της παρουσίας στο διαδίκτυο, και ι) ανάπτυξη μηχανισμού συνεχούς παρακολούθησης και βελτίωσης.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια συγκροτημένη προσπάθεια υιοθέτησης των συστάσεων της Επιτροπής Εξωτερικής Αξιολόγησης και Πιστοποίησης του ΠΠΣ. Το Τμήμα επέλεξε συνειδητά να αποφύγει την εσπευσμένη υιοθέτηση επιφανειακών στόχων ή την εφαρμογή αποσπασματικών δράσεων. Αντιθέτως, προέκρινε τη διαμόρφωση ενός ρεαλιστικού και ολοκληρωμένου σχεδιασμού, ο οποίος εδράζεται στην εμπειριστατωμένη ανάλυση των υφιστάμενων συνθηκών και στη μεθοδική προετοιμασία των παρεμβάσεων. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται ότι κάθε απόφαση είναι στρατηγικά ευθυγραμμισμένη με τις επιδιώξεις του Τμήματος. Στο πλαίσιο αυτό, οι δράσεις κατανέμονται ορθολογικά σε όλη τη διάρκεια της περιόδου εφαρμογής, περιλαμβάνοντας διακριτές φάσεις προπαρασκευής και υλοποίησης.

Α. Σχέδιο Δράσης (Πίνακας 1)

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ (Τι αναμένουμε να πετύχουμε;)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τους στόχους;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ (Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι, υλικά, κ.α.)
1. Στρατηγική Επανατοποθέτηση του ΠΠΣ	1.1 Προσδιορισμός Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος ΠΠΣ	1.1.1 Ανάλυση ανταγωνισμού: Στρατηγική τοποθέτηση άλλων ΠΠΣ στην Ελλάδα	ΟΜΕΑ	30/9/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		1.1.2 Ανάλυση τάσεων και περιβάλλοντος	ΟΜΕΑ	31/3/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		1.1.3 Ανάλυση SWOT	ΟΜΕΑ	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	1.2 Διαμόρφωση Στρατηγικής ΠΠΣ	1.2.1 Διαμόρφωση Οράματος – Αποστολής	Συνέλευση	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		1.2.2 Δημιουργία στρατηγικής διακριτότητας του ΠΠΣ: Στρατηγική τοποθέτηση & Ταυτοτική Διαμόρφωση και Προβολή	Πρόεδρος, ΟΜΕΑ	31/12/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		1.2.2 Διαμόρφωση Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης	Πρόεδρος	31/12/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	1.3 Ανάπτυξη Στρατηγικών Συνεργασιών	1.3.1 «Χαρτογράφηση» Στρατηγικών Εταίρων Τμήματος	Πρόεδρος	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος

		1.3.2 Ανάπτυξη Στρατηγικών Συνεργασιών με Τμήματα/ Πανεπιστήμια, Επιχειρήσεις και Φορείς.	Πρόεδρος	30/9/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	1.4 Αξιολόγηση Στρατηγικής Ανάπτυξης ΠΠΣ	1.4.1 Μελέτη αποτίμησης της Στρατηγικής Ανάπτυξης του ΠΠΣ	Πρόεδρος/ Συνέλευση	30/9/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
2. Αναβάθμιση Προγράμματος Σπουδών	2.1 Αναμόρφωση του ΠΠΣ	2.1.1 Ανάπτυξη Νέου ΠΠΣ	Επιτροπή ΠΠΣ/ OMEA	31/5/2025 (α' φάση) & 30/6/2028 (β' φάση - τελική)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		2.1.2 Συγκριτική Αποτίμηση Περιγραμμάτων Μαθήματος	Επιτροπή ΠΠΣ/ OMEA	31/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		2.1.3 Ανάπτυξη Οδηγού Συγγραφής Περιγράμματος Μαθήματος	Επιτροπή ΠΠΣ	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	2.2 Ενδυνάμωση της Έρευνας στο ΠΠΣ	2.2.1 Επικαιροποίηση Οδηγού Πρόσβασης σε Επιστημονικές Πηγές & Βάσεις	Επιτροπή ΠΠΣ	31/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		2.2.2 Διαμόρφωση Πολιτικής Ακαδημαϊκής Ακεραιότητας & Συγγραφής Εργασιών	Μέλος ΔΕΠ	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		2.2.3 Ανασχεδιασμός Μαθημάτων Ερευνητικής Προετοιμασίας	Επιτροπή ΠΠΣ, μέλη ΔΕΠ (διδάσκοντες μαθημάτων)	31/3/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		2.2.4 Οριζόντια Ενσωμάτωση Διδακτικής Ενότητας «Μέθοδοι	Διδάσκοντες μαθημάτων/ Επιτροπή ΠΠΣ	31/3/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος

		Έρευνας» (στο 50% των μαθημάτων).			
	2.3 Ενσωμάτωση Τάσεων στην Εκπαίδευση στη Διοίκηση Επιχειρήσεων	2.3.1 Συγκριτική Μελέτη των ΠΠΣ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων των Καλύτερων Πανεπιστημίων στην Ευρώπη.	OMEA	31/3/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		2.3.2 Καταγραφή «Καλών Πρακτικών» στην Εκπαίδευση στη Διοίκηση Επιχειρήσεων	OMEA	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	2.4 Ενσωμάτωση Τάσεων & Αναγκών στην Αγορά Εργασίας	2.4.1 Έρευνα Τάσεων στην Αγορά Εργασίας για Απόφοιτους Διοίκησης Επιχειρήσεων	OMEA	31/12/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	2.5 Ανάπτυξη Εκπαιδευτικών Συνεργασιών	2.5.1 Σχέδιο ανάπτυξης εκπαιδευτικών Συνεργασιών με Άλλα Τμήματα και Φορείς.	OMEA	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	2.6 Διεθνοποίηση ΠΠΣ	2.6.1 Προσθήκη νέων μαθημάτων που διδάσκονται στα αγγλικά.	Επιτροπή ΠΠΣ, Συνέλευση	30/6/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
3. Βελτίωση μεθόδων αξιολόγησης της μάθησης	3.1 Ανάπτυξη Εναλλακτικών Μεθόδων Αξιολόγησης της Μάθησης	3.1.1 Καταγραφή Τρεχουσών Μεθόδων Αξιολόγησης/ Εξέτασης	Επιτροπή ΠΠΣ	31/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		3.1.2 Μελέτη Εφαρμογής Εναλλακτικών Μεθόδων Εξέτασης	Επιτροπή ΠΠΣ	31/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	3.2 Αξιοποίηση νέων Τεχνολογιών στην Αξιολόγηση της Μάθησης	3.2.1 Προμήθεια Εκπαιδευτικού Λογισμικού για Υποστήριξη Εναλλακτικών Τρόπων Εξέτασης	Πρόεδρος	30/6/2026	Χρηματοδότηση

	3.3 Επιμόρφωση Εκπαιδευτικών σε Μεθόδους Αξιολόγησης	3.3.1 Επιμόρφωση Εκπαιδευτικών σε Μεθόδους Εξατομικευμένης Αξιολόγησης Φοιτητών και ΑΜΕΑ	Πρόεδρος	30/6/2026 (ετήσια διενέργεια)	Δομές ΔΙΠΑΕ (ή Χρηματοδότηση)
		3.3.2 Επιμόρφωση Εκπαιδευτικών στην αναγνώριση Λογοκλοπής και Χρήσης ΤΝ.	Πρόεδρος	30/12/2026 (ετήσια διενέργεια)	Βιβλιοθήκη ΔΙΠΑΕ (ή χρηματοδότηση)
	3.4 Βελτιστοποίηση Διαδικασιών Αξιολόγησης της Μάθησης	3.4.1 Ανάπτυξη Πολιτικής Αξιολόγησης της Μάθησης	ΟΜΕΑ	31/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		3.4.2 Ανάπτυξη Συστήματος Κριτηρίων Αξιολόγησης και Παραδειγματικών Προτύπων	ΟΜΕΑ	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		3.2.2 Ανάπτυξη Διαδικασίας Κοινού Χρονοπρογραμματισμού Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων	Πρόεδρος, ΟΜΕΑ	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Λογισμικό
	4. Ενίσχυση φοιτητοκεντρικής Μάθησης	4.1 Διαμόρφωση «Ευέλικτων Διαδρομών Μάθησης»	4.1.1 Μελέτη Εισαγωγής «Ανοικτών Εκπαιδευτικών Πόρων» στα Μαθήματα	Επιτροπή ΠΠΣ	31/12/2025
4.1.2 Εφαρμογή Ευέλικτων Μεθόδων Αξιολόγησης (προσαρμοσμένων στις ανάγκες των φοιτητών).			Συνέλευση	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
4.1.3 Μελέτη Εισαγωγής Μαθημάτων από άλλα Τμήματα			Επιτροπή ΠΠΣ	31/12/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος

4.2 Συν-διαμόρφωση Εκπαιδευτικών Διαδικασιών	4.2.1 Παραδειγματικά workshop Συν-διαμόρφωση Εκπαιδευτικών Διαδικασιών	Επιτροπή ΠΠΣ, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2027	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
4.3 Ενίσχυση Συνεργατικών Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων	4.3.1 Χωροταξική Διαμόρφωση Αίθουσας Διδασκαλίας για Συνεργατική Μάθηση	Πρόεδρος	31/12/2027	Χρηματοδότηση
	4.3.1 Εφαρμογή Συνεργατικών Μεθόδων Μάθησης	Επιτροπή ΠΠΣ, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2027	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
4.4 Ενίσχυση της Επαγγελματικής Ένταξης των Πτυχιούχων	4.4.1 Μελέτη Αποτίμησης της Επαγγελματικής Ένταξης των Πτυχιούχων	Πρόεδρος	31/3/2026 (ετήσια διενέργεια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	4.4.2 Διοργάνωση Εκδήλωσης «Ημέρες Καριέρας»	Πρόεδρος	30/6/2026 (ετήσια διενέργεια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Χρηματοδότηση, Υποδομές ΔΙΠΑΕ

5. Ενδυνάμωση Σχέσεων με Συμμετέχοντες	5.1 Ενδυνάμωση Σχέσεων με Φοιτητές και Απόφοιτους	5.1.1 Συνδιοργάνωση Εκδηλώσεων με το Σύλλογο Φοιτητών	Πρόεδρος	30/9/2028 (ετήσια διενέργεια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Χρηματοδότηση
		5.1.2 Διενέργεια Έρευνας Αποφοίτων	Μέλος ΔΕΠ	31/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		5.1.3 Υποστήριξη Δημιουργίας Συλλόγου Αποφοίτων	Πρόεδρος	31/12/2026	Δομές ΔΙΠΑΕ, Χρηματοδότηση
	5.2 Ανάπτυξη Συνεργασίας με Συμμετέχοντες	5.2.1 Μελέτη Συνεργασίας με Συμμετέχοντες	Πρόεδρος	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		5.2.2 Διατήρηση Αρχείου Συνεργαζόμενων Επιχειρήσεων και Φορέων	Πρόεδρος, ΟΜΕΑ	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		5.2.3 Ανάπτυξη Προγράμματος Συνεργασίας με Επιχειρήσεις και Φορείς της Τοπικής Κοινωνίας	Πρόεδρος	31/12/2027	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
6. Ανάπτυξη Ερευνητικής Στρατηγικής και Πολιτικής Τμήματος	6.1 Διαμόρφωση Ερευνητικής Πολιτικής Τμήματος	6.1.1 Έρευνα Αναγκών Μελών ΔΕΠ	Επιτροπή Έρευνας	31/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		6.1.2 Ανάπτυξη Ερευνητικής Πολιτικής Τμήματος	Πρόεδρος, Επιτροπή Έρευνας	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		6.1.3 Πρόγραμμα Αναγνώρισης και Βράβευσης του Ερευνητικού Έργου	Επιτροπή Έρευνας	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Χρηματοδότηση
		6.1.4 Ανάπτυξη Προγράμματος Χρηματοδότησης της Έρευνας (Δημοσιεύσεων)	Επιτροπή Έρευνας	31/12/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Δομές ΔΙΠΑΕ, Χρηματοδότηση

		από Μέλη ΔΕΠ και Φοιτητές			
	6.2 Ανάπτυξη Ερευνητικών Δράσεων	6.2.1 Εκδήλωση Παρουσίασης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων του Τμήματος	Επιτροπή Έρευνας	31/12/2025 (ετήσια διενέργεια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		6.2.2 Διοργάνωση Επιστημονικού Συνεδρίου	Επιτροπή Έρευνας Πρόεδρος	31/12/2027	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Δομές ΔΙΠΑΕ, Χρηματοδότηση
	6.3 Ανάπτυξη Υποστηρικτικών Δράσεων για την Έρευνα	6.3.1 Οδηγός Υποβολής Προτάσεων σε Ερευνητικά Έργα	Επιτροπή Έρευνας	31/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		6.3.2 Οδηγός χρηματοδότησης από Ερευνητικά Έργα	Επιτροπή Έρευνας	31/3/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		6.3.3 Δημιουργία Βάσης Δεδομένων Ερευνητικών Εργασιών & Έργων	Επιτροπή Έρευνας	30/9/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		6.3.4 Απόκτηση/ Αναβάθμιση Ερευνητικού Εξοπλισμού	Πρόεδρος	31/9/2028	Χρηματοδότηση από Προγράμματα
	6.4 Ανάπτυξη Ερευνητικών Συνεργασιών	6.4.1 Μελέτη Ανάπτυξης Ερευνητικής Συνεργασίας με άλλες Ακαδημαϊκές και Ερευνητικές Μονάδες	Πρόεδρος	31/3/2027	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Χρηματοδότηση
		6.4.2 Συνεπίβλεψη Διδακτορικών Εργασιών	Επιτροπή Έρευνας & Διδακτορικών Διατριβών	31/9/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος,
7. Αναβάθμιση της Ποιότητας της Διδασκαλίας	7.1 Αποτίμηση Διδακτικού Έργου	7.1.1 Έρευνα Αναγκών των Φοιτητών	Επιτροπή ΠΠΣ – μέλος ΔΕΠ	31/3/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος,

	7.2 Επιβράβευση Διδακτικής Αριστείας	7.2.2 Θέσπιση Βραβείου Αριστείας στη Διδασκαλία	ΟΜΕΑ		Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	7.3 Εμπλουτισμός της Διδακτικής Εμπειρίας	7.2.3 Δημιουργία Προγράμματος Προσκεκλημένων Διδασκόντων/ Ομιλητών	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή ΠΠΣ, Πρόεδρος		Χρηματοδότηση, Υλικοτεχνική υποδομή τηλεδιασκέψεων
8. Ανάπτυξη Διεθνοποίησης	8.1 Ανάπτυξη Στρατηγικής Διεθνοποίησης	8.1.1 Μελέτη Αποτύπωσης και Αποτίμησης Υφιστάμενων Συνεργασιών	Συντονιστής Erasmus, Πρόεδρος	30/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		8.1.2 Διαμόρφωση Στρατηγικού Πλάνου Ανάπτυξης της Διεθνοποίησης	Συντονιστής Erasmus, Πρόεδρος	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		8.1.3 Ανάπτυξη Νέων Διεθνών Συνεργασιών	Συντονιστής Erasmus, Πρόεδρος	31/10/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	8.2 Ανάπτυξη εκπαιδευτικών συνεργασιών	8.2.1 Μελέτη ανάπτυξης Κοινών ή Διπλών Προγραμμάτων Σπουδών	Συντονιστής Erasmus, ΟΜΕΑ	30/6/2026	
		8.2.3 Συμμετοχή σε Δράσεις Διεθνούς Προβολής του Τμήματος	Συντονιστής Erasmus, Πρόεδρος	30/9/2028	Χρηματοδότηση, Πολιτικές ΔΙΠΑΕ
	8.3 Αύξηση συμμετοχής σε προγράμματα διεθνούς κινητικότητας	8.3.1 Δράσεις Ενημέρωσης για τα Προγράμματα Διεθνούς Κινητικότητας		31/10/2028 (ετήσια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		8.3.2 Διοργάνωση Προγραμμάτων BIP	Συντονιστής Erasmus, Μέλη ΔΕΠ	31/10/2028	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Χρηματοδότηση, Πολιτικές ΔΙΠΑΕ
		8.3.3 Συμμετοχή σε Προγράμματα BIP	Συντονιστής Erasmus, Μέλη ΔΕΠ	31/10/2028 (ετήσια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Χρηματοδότηση,

		8.3.4 Συμμετοχή σε Προγράμματα Κινητικότητας εκτός Ε.Ε.	Συντονιστής Erasmus, Μέλη ΔΕΠ	30/6/2025	Πολιτικές ΔΙΠΑΕ Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Χρηματοδότηση, Πολιτικές ΔΙΠΑΕ
9. Ενίσχυση της Παρουσίας στο Διαδίκτυο	9.1 Εκσυγχρονισμός Ιστοχώρου Τμήματος	9.1.1 Ανάπτυξη Νέου Ιστοχώρου Τμήματος	Πρόεδρος	31/12/2024	Τεχνικό Προσωπικό ΔΙΠΑΕ
		9.1.2 Μελέτη «Καλών Πρακτικών» Χρήσης Ιστοχώρων Πανεπιστημιακών Τμημάτων.	ΟΜΕΑ	31/3/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		9.1.3 Ετήσια Επικαιροποίηση Περιεχομένου και Αναμόρφωση Ιστοχώρου	Πρόεδρος, Μέλος ΕΔΙΠ	31/12/2025 (ετήσια διενέργεια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος, Τεχνικό Προσωπικό ΔΙΠΑΕ
	9.2 Ανάπτυξη κοινωνικών μέσων Τμήματος	9.2.1 Μελέτη «Καλών Πρακτικών» Χρήσης Κοινωνικών Μέσων από Πανεπιστημιακά Τμημάτα	ΟΜΕΑ	31/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		9.2.2 Ανάπτυξη Στρατηγικής Προβολής του Τμήματος στα Κοινωνικά Μέσα	Πρόεδρος, ΟΜΕΑ	30/6/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
10. Ανάπτυξη Μηχανισμού Συνεχούς Παρακολούθησης και Βελτίωσης	10.1 Διαμόρφωση Μηχανισμού Συνεχούς Παρακολούθησης ΠΠΣ	10.1.1 Διαμόρφωση συστήματος δεικτών (KPIs)	ΟΜΕΑ	31/12/2025	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
		10.1.2 Διαμόρφωση Μηχανισμού Καταγραφής/ Συλλογής Στοιχείων	ΟΜΕΑ	31/3/2026	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος

		10.1.3 Ετήσιος Υπολογισμός Συστήματος Δεικτών	ΟΜΕΑ, Γραμματεία	30/6/2026 (ετήσια διενέργεια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος
	10.2 Αποτίμηση Λειτουργίας ΠΠΣ	10.2.1 Ετήσια αποτίμηση λειτουργίας και στρατηγική προσαρμογή	Πρόεδρος, ΟΜΕΑ	30/9/2026 (ετήσια διενέργεια)	Ανθρώπινο δυναμικό Τμήματος

Β. Παρακολούθηση Αποτελεσμάτων (Πίνακας 2)

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
1. Στρατηγική Επανατοποθέτηση του ΠΠΣ	1.1.1 Ανάλυση ανταγωνισμού: Στρατηγική τοποθέτηση άλλων Τμημάτων στην Ελλάδα	Προσδιορισμός Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος ΠΠΣ	80%
	1.1.2 Ανάλυση τάσεων και περιβάλλοντος		
2. Αναβάθμιση Προγράμματος Σπουδών	2.1.1 Ανάπτυξη Νέου ΠΠΣ	2.1 Αναμόρφωση του ΠΠΣ	50%
	2.1.2 Συγκριτική Αποτίμηση Περιγραμμάτων Μαθήματος		
	2.2.1 Επικαιροποίηση Οδηγού Πρόσβασης σε Επιστημονικές Πηγές & Βάσεις	2.2 Ενδυνάμωση της Έρευνας στο ΠΠΣ	20%
3. Βελτίωση μεθόδων αξιολόγησης της μάθησης	3.1.1 Καταγραφή Τρεχουσών Μεθόδων Αξιολόγησης/ Εξέτασης	3.1 Ανάπτυξη Εναλλακτικών Μεθόδων Αξιολόγησης της Μάθησης	50%
	3.2.1 Προμήθεια Εκπαιδευτικού Λογισμικού για Υποστήριξη Εναλλακτικών Τρόπων Εξέτασης	3.2 Αξιοποίηση νέων Τεχνολογιών στην Αξιολόγηση της Μάθησης	50%
4. Ενίσχυση φοιτητοκεντρικής Μάθησης	4.1.1 Μελέτη Εισαγωγής «Ανοικτών Εκπαιδευτικών Πόρων» στα Μαθήματα	4.1 Διαμόρφωση «Ευέλικτων Διαδρομών Μάθησης»	30%
5. Ενδυνάμωση Σχέσεων με Συμμετέχοντες	5.1.1 Συνδιοργάνωση Εκδηλώσεων με το Σύλλογο Φοιτητών	5.1 Ενδυνάμωση Σχέσεων με Φοιτητές και Απόφοιτους	50%
	5.1.2 Διενέργεια Έρευνας Αποφοίτων		
6. Ανάπτυξη Ερευνητικής Στρατηγικής και Πολιτικής Τμήματος	6.1.1 Έρευνα Αναγκών Μελών ΔΕΠ	6.1 Διαμόρφωση Ερευνητικής Πολιτικής Τμήματος	50%
	6.2.1 Εκδήλωση Παρουσίασης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων του Τμήματος	6.2 Ανάπτυξη Ερευνητικών Δράσεων	50%
	6.3.1 Οδηγός Υποβολής Προτάσεων σε Ερευνητικά Έργα	6.3 Ανάπτυξη Υποστηρικτικών Δράσεων για την Έρευνα	25%

8. Ανάπτυξη Διεθνοποίησης	8.1.1 Μελέτη Αποτύπωσης και Αποτίμησης Υφιστάμενων Συνεργασιών	8.1 Ανάπτυξη Στρατηγικής Διεθνοποίησης	30%
	8.3.1 Δράσεις Ενημέρωσης για τα Προγράμματα Διεθνούς Κινητικότητας	8.3 Αύξηση συμμετοχής σε προγράμματα διεθνούς κινητικότητας	35%
	8.3.3 Συμμετοχή σε Προγράμματα BIP		
	8.3.4 Συμμετοχή σε Προγράμματα Κινητικότητας εκτός Ε.Ε.		
9. Ενίσχυση της Παρουσίας στο Διαδίκτυο	9.1.1 Ανάπτυξη Νέου Ιστοχώρου Τμήματος	9.1 Εκσυγχρονισμός Ιστοχώρου Τμήματος	90%
	9.1.2 Μελέτη «Καλών Πρακτικών» Χρήσης Ιστοχώρων Πανεπιστημιακών Τμημάτων.		
	9.1.3 Ετήσια Επικαιροποίηση Περιεχομένου και Αναμόρφωση Ιστοχώρου		
10. Ανάπτυξη Μηχανισμού Συνεχούς Παρακολούθησης και Βελτίωσης	10.1.1 Διαμόρφωση συστήματος δεικτών (KPIs)	10.1 Διαμόρφωση Μηχανισμού Συνεχούς Παρακολούθησης ΠΠΣ	50%