



Έκθεση Παρακολούθησης του ΠΠΣ

Μηχανικών Πληροφορικής, Υπολογιστών και Τηλεπικοινωνιών

Οκτώβριος 2025

Έκθεση Παρακολούθησης ΠΠΣ

Ίδρυμα : Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδος

ΠΠΣ: Μηχανικών Πληροφορικής, Υπολογιστών και Τηλεπικοινωνιών

Ημερομηνία υποβολής: 15/9/2025

A. Συνοπτική Περιγραφή

Μετά από την απολύτως επιτυχημένη περάτωση της Εξωτερικής Αξιολόγησης και Πιστοποίησης του ΠΠΣ κατά τη διετία 2022/2023 η ΟΜ.Ε.Α. μελέτησε προσεκτικά τις συστάσεις της Επιτροπής που εμπεριέχονται στη σχετική Έκθεση. Σε συνεργασία με τη Συνέλευση του Τμήματος συνέταξε σχέδιο δράσης με σκοπό την υλοποίηση των επιθυμητών βελτιώσεων και την άρση των ενδεχόμενων δυσλειτουργιών που έχουν αναφερθεί. Όσες ενέργειες αφορούν αποκλειστικά το Τμήμα έλαβαν ήδη χώρα, ή αναμένεται να ολοκληρωθούν σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα. Κάποιες από τις συστάσεις αφορούν ολόκληρο το Ίδρυμα και συνεπώς το Τμήμα αναγκαστικά περιορίστηκε σε εισηγήσεις προς τη Διοίκηση.

Για τη διασφάλιση της ποιότητας του ΠΠΣ και τη σύνταξη όλων των απαιτούμενων περιοδικών εκθέσεων και αναφορών, η Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α.) συνεργάζεται τακτικά με το σύνολο των μελών του μονίμου Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), το σύνολο των Ακαδημαϊκών Υποτρόφων, καθώς και με όλα τα μέλη του διοικητικού και τεχνικού Προσωπικού. Όλοι οι εμπλεκόμενοι ασχολούνται συστηματικά με την ανάλυση των κριτηρίων της ΕΘΑΑΕ, την καταγραφή όλων των απαιτούμενων στοιχείων και πραγματοποιούνται τακτικές συναντήσεις για την ανταλλαγή πληροφοριών και στοιχείων. Όλοι σχεδόν οι διδάσκοντες συμπληρώνουν τακτικά τα ηλεκτρονικά απογραφικά δελτία διδασκόντων, καθώς και τα απογραφικά δελτία μαθημάτων τα οποία διδάσκουν.

Η επανεκτίμηση, και η ανατροφοδότηση της στρατηγικής και της στοχοθεσίας ποιότητας είναι αρμοδιότητα της Επιτροπής Επικαιροποίησης Προγράμματος Σπουδών, η οποία είναι διαρκής, αποτελούμενη από πέντε (5) Καθηγητές (Α' Βαθμίδας), και έχει ως αντικείμενο την αναπροσαρμογή και επικαιροποίηση της ύλης των μαθημάτων του Τμήματος. Η επιτροπή υποβάλλει κάθε τριετία τις προτάσεις της στη Συνέλευση του Τμήματος.

Β. Σχέδιο Δράσης (Πίνακας 1)

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ (Τι αναμένουμε να πετύχουμε;)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τους στόχους;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ (Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι, υλικά, κ.α.)
1. Περιορισμός μετεγγραφών φοιτητών σε άλλα ιδρύματα	1.1 Παραμονή των πρωτοετών στο Τμήμα	1.1.1 Διαμόρφωση ελκυστικού Προγράμματος Σπουδών	Συνέλευση Τμήματος/ Επιτροπή Επικαιροποίησης ΠΠΣ/Υπεύθυνος Διαχείρισης Ιστοσελίδας	Δεκ. 2026	Ανθρώπινο δυναμικό (Μέλη ΔΕΠ)
		1.1.2 Προσέλκυση φοιτητών με προέλευση από την ευρύτερη περιοχή των Σερρών			Μέλη ΔΕΠ, οικονομικοί πόροι για διαφήμιση
2. Ανάπτυξη στρατηγικού σχεδίου ακαδημαϊκής ανάπτυξης σε ιδρυματικό επίπεδο	2.1 Βέλτιστη χρήση πόρων και υποδομών	2.1.1 Στελέχωση Τμήματος με περισσότερα μέλη ΔΕΠ	Διοίκηση ΔΙΠΑΕ/ΥΠΕΠΘ κατόπιν εισήγησης της Συνέλευσης	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι
		2.1.2 Στελέχωση Τμήματος με περισσότερα μέλη ΕΤΕΠ/ΕΔΙΠ	Διοίκηση ΔΙΠΑΕ/ΥΠΕΠΘ κατόπιν εισήγησης της Συνέλευσης	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι
		2.1.3. Ενίσχυση Διοικητικού Προσωπικού	Διοίκηση ΔΙΠΑΕ/ΥΠΕΠΘ κατόπιν εισήγησης της Συνέλευσης	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι
		2.1.4 Διαρκής ανανέωση εργαστηριακού εξοπλισμού	Στελέχη και Διευθυντές Εργαστηρίων	Δεκ. 2026	Οικονομικοί πόροι, υλικά
3. Δημιουργία εξωτερικού συμβουλευτικού φορέα	3.1 Διασύνδεση του ΠΠΣ με την αγορά εργασίας	3.1.1 Επαφές με εξωτερικούς φορείς και	Συνέλευση Τμήματος	Δεκ. 2026	Ανθρώπινο δυναμικό (Μέλη

		σχετική αλληλεπίδραση			ΔΕΠ, στελέχη επιχειρήσεων και δημοσίων φορέων)
4. Προβολή αποστολής του Τμήματος στο Διαδίκτυο	4.1 Ενημέρωση της κοινωνίας για τις δραστηριότητες του Τμήματος	4.1.1 Διαρκής ενημέρωση ιστοσελίδας 4.1.2 Προβολή στα τοπικά ΜΜΕ και ηλεκτρονικό τύπο 4.1.3 Προβολή σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης (Facebook, Instagram, κλπ)	Συνέλευση Τμήματος/ Υπεύθυνος Διαχείρισης Ιστοσελίδας	Δεκ. 2026	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι για διαφήμιση
	4.2 Ενημέρωση των μαθητών Λυκείου για το ΠΠΣ και τις επαγγελματικές δυνατότητες των αποφοίτων	4.1.2 Διαφημίσεις στο Διαδίκτυο 4.1.3 Συμμετοχή σε ημερίδες επαγγελματικού προσανατολισμού			
5. Ανάπτυξη Κέντρου Διδασκαλίας σε ιδρυματικό επίπεδο	5.1. Ενίσχυση των δεξιοτήτων διδασκαλίας των μελών ΔΕΠ	5.1 Σύσταση Κέντρου Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ)	Διοίκηση ΔΙΠΑΕ	Δεκ. 2024	Ανθρώπινο δυναμικό (Μέλη ΔΕΠ, ειδικοί εκπαιδευτές)
6. Περισσότερο συγκεκριμένη Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας	6.1 Έτι περαιτέρω βελτίωση των δεικτών ποιότητας του ΠΠΣ	6.1 Επαναδιατύπωση της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας	Συνέλευση Τμήματος/ΜΟΔΙΠ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (Μέλη ΔΕΠ)
7. Μικρότερη έμφαση στην έρευνα της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας για το ΠΠΣ	7.1 Μεγαλύτερη έμφαση σε ζητήματα διδασκαλίας στο ΠΠΣ, δεδομένου ότι σε προπτυχιακό επίπεδο η έρευνα είναι στοιχειώδης	7.1 Μετάθεση των ερευνητικών στόχων στην πολιτική ποιότητας του Τμήματος (όχι του ΠΠΣ)	Συνέλευση Τμήματος/ΜΟΔΙΠ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (Μέλη ΔΕΠ)
8. Συμπερίληψη στην ετήσια Έκθεση Εσωτερικής	8.1 Επέκταση των περιεχομένων της	8.1 Προσθήκη συστάσεων από μέλη ΔΕΠ,	ΟΜΕΑ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη

Αξιολόγησης απόψεις μελών ΔΕΠ, αποφοίτων και εξωτερικών φορέων	ετήσιας Έκθεσης Εσωτερικής Αξιολόγησης	αποφοίτους και φορείς όπου εκπονήθηκαν πρακτικές εργασίες			ΔΕΠ, απόφοιτοι, στελέχη εξωτερικών φορέων)
9. Προσθήκη εισηγήσεων αποφοίτων και εξωτερικών φορέων στην Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας	9.1 Έτι περαιτέρω βελτίωση των δεικτών ποιότητας του ΠΠΣ	9.1 Προσθήκη συστάσεων από αποφοίτους και φορείς όπου εκπονήθηκαν πρακτικές εργασίες	ΟΜΕΑ/ΜΟΔΙΠ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη ΔΕΠ, απόφοιτοι, στελέχη εξωτερικών φορέων, προσωπικό ΜΟΔΙΠ)
10. Θέσπιση μέτρων κατά τυχόν αποκλίσεων από την Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας	10.1 Προσήλωση στη στοχοθεσία του ΠΠΣ	10.1 Δημιουργία μηχανισμών επαναφοράς στην ορθή τήρηση της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας	ΟΜΕΑ/ΜΟΔΙΠ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη ΔΕΠ, προσωπικό ΜΟΔΙΠ)
11. Δημιουργία τοπικού Παραρτήματος του Γραφείου Διασύνδεσης	11.1 Ερωτηματολόγια από το Παράρτημα προς τους φοιτητές σε περιοδική βάση	11.1 Στελέχωση παραρτήματος με προσωπικό	Διοίκηση ΔΙΠΑΕ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι
12. Προσθήκη της αξιολόγησης των υποδομών/υπηρεσιών από τους φοιτητές στο Εγχειρίδιο Ποιότητας	12.1 Έτι περαιτέρω βελτίωση των δεικτών ποιότητας του ΠΠΣ	12.1 Προσθήκη συστάσεων από φοιτητές	ΟΜΕΑ/ΜΟΔΙΠ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη ΔΕΠ, προσωπικό ΜΟΔΙΠ)
13. Αναβάθμιση της Πρακτικής Άσκησης	13.1 Αξιοποίηση της εμπειρίας του τέως ΤΕΙ, ώστε να αναδειχθούν τα συγκριτικά πλεονεκτήματα του ΠΠΣ	13.1 Μετατροπή της Πρακτικής Άσκησης σε μάθημα επιλογής	Συνέλευση Τμήματος	Δεκ. 2024	Ανθρώπινο δυναμικό (Μέλη ΔΕΠ)
14. Οικονομική στήριξη της εκπόνησης Πρακτικής Άσκησης	14.1 Ελκυστικότερα επιδόματα κατά τη διάρκεια της Πρακτικής	14.1 Εύρεση πόρων πέραν των κρατικών	Διοίκηση ΔΙΠΑΕ κατόπιν εισήγησης της Συνέλευσης	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί

	Άσκησης				πόροι
15. Δημιουργία Συνδέσμου Αποφοίτων	15.1 Διασύνδεση του ΠΠΣ με την αγορά εργασίας και αναμόρφωση του ΠΠΣ ανάλογα με τις ανάγκες	15.1 Επαφές με αποφοίτους για τη σύσταση Συνδέσμου	Συνέλευση Τμήματος, Γραφείο Διασύνδεσης	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό
16. Μεγαλύτερη συμμετοχή στο Erasmus+	16.1 Αυξημένη κινητικότητα φοιτητών	16.1 Ενημέρωση φοιτητών	Συνέλευση Τμήματος/Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων/ Επιτροπή Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι
	16.2 Αυξημένη κινητικότητα μελών ΔΕΠ	16.2 Θέσπιση κινήτρων και στελέχωση του Τμήματος με περισσότερα μέλη ΔΕΠ ώστε να μην επηρεάζεται η εκπαιδευτική διαδικασία λόγω απουσίας			
	16.3. Διεύρυνση των συνεργασιών με ιδρύματα του εξωτερικού	16.3 Επαφές με ιδρύματα και υπογραφή μνημονίων συνεργασίας			
17. Προσθήκη στα έντυπα αξιολόγησης μαθήματος ερωτήσεων σχετικών με τις παιδαγωγικές μεθόδους	17.1 Αναπροσαρμογή και βελτίωση των παιδαγωγικών μεθόδων	17.1 Προσθήκη συστάσεων από φοιτητές	ΟΜΕΑ/ΜΟΔΙΠ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη ΔΕΠ, προσωπικό ΜΟΔΙΠ)
18. Θέσπιση Ακαδημαϊκού Συμβούλου για τους Φοιτητές από το Α' Εξάμηνο	18.1 Βοήθεια προς τους φοιτητές ώστε να κατανοούν τις απαιτήσεις του ΠΠΣ	18.1 Ανάθεση αριθμού φοιτητών ανά μέλος ΔΕΠ	Συνέλευση Τμήματος	Δεκ. 2024	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη ΔΕΠ)
19. Έμφαση στην διατμηματική έρευνα	19.1 Παραγωγή ερευνητικών αποτελεσμάτων με διευρυμένη εφαρμοστικότητα	19.1 Συνέργειες ανάμεσα σε μέλη ΔΕΠ διαφορετικών Τμημάτων	Αυτενέργειες μελών ΔΕΠ	Δεκ. 2024	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι, υλικά
20. Έμφαση στην κινητικότητα και τις εκπαιδευτικές άδειες	20.1 Αυξημένη κινητικότητα μελών ΔΕΠ	20.1 Θέσπιση κινήτρων και στελέχωση του Τμήματος με περισσότερα μέλη ΔΕΠ ώστε να μην επηρεάζεται η	Συνέλευση Τμήματος/Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων/ Διοίκηση	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη ΔΕΠ)

		εκπαιδευτική διαδικασία λόγω απουσίας	ΔΙΠΑΕ		
21. Διευρυμένες συνεργασίες μέσω Erasmus+	21.1. Διεύρυνση των συνεργασιών με ιδρύματα του εξωτερικού	21.1 Επαφές με ιδρύματα και υπογραφή μνημονίων συνεργασίας	Συνέλευση Τμήματος/Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων/ Επιτροπή Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι
22. Χρήση δεδομένων της ΕΘΑΑΕ στις ετήσιες Εσωτερικές Αξιολογήσεις	22.1 Εμπλουτισμός των περιεχομένων της Εσωτερικής Αξιολόγησης	22.1 Προσθήκη δεδομένων της ΕΘΑΑΕ	ΟΜΕΑ/ΜΟΔΙΠ	Δεκ. 2025	Ανθρώπινο δυναμικό (μέλη ΔΕΠ, προσωπικό ΜΟΔΙΠ)
23. Επικαιροποίηση Ιστοσελίδας Τμήματος και συγχρονισμός της ελληνικής με την αγγλική έκδοση	23.1 Ενημέρωση της κοινωνίας και άλλων πανεπιστημιακών ιδρυμάτων για τις δραστηριότητες του Τμήματος	23.1 Διαρκής ενημέρωση ιστοσελίδας	Συνέλευση Τμήματος/ Υπεύθυνος Διαχείρισης Ιστοσελίδας	Δεκ. 2026	Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι για διαφήμιση
24. Διαφάνεια Εσωτερικής Αξιολόγησης	24.1 Εξωστρέφεια και προβολή	24.1 Συστηματική ανάρτηση της Εσωτερικής Αξιολόγησης στην ιστοσελίδα του Τμήματος	Συνέλευση Τμήματος/ Υπεύθυνος Διαχείρισης Ιστοσελίδας	Δεκ. 2026	Ανθρώπινο δυναμικό

Γ. Παρακολούθηση Αποτελεσμάτων (Πίνακας 2)

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
1. Περιορισμός μετεγγραφών φοιτητών σε άλλα ιδρύματα	1.1 Διαμόρφωση ελκυστικού Προγράμματος Σπουδών	1.1.1 Μείωση διαρροής (20 φοιτητές το 2025 συγκριτικά με 80 του 2024)	75
	1.2 Προσέλκυση φοιτητών με προέλευση από την ευρύτερη περιοχή των Σερρών	1.1.2 Για πρώτη φορά το 2025 υπήρξαν 15 εισερχόμενοι φοιτητές από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου (Σάμος)	
2. Ανάπτυξη στρατηγικού σχεδίου ακαδημαϊκής ανάπτυξης σε ιδρυματικό επίπεδο	2.1 Έγγραφο προς το ΥΠΕΠΘ για απόσπαση από Μέση Εκπαίδευση προς το Τμήμα αξιόλογων επιστημόνων	2.1.1 Καμμία ανταπόκριση	0
	2.2 Αίτηση στη Διοίκηση για προσθήκη νέων μελών ΔΕΠ, δημιουργία 5 νέων θέσεων ΕΤΕΠ και 3 νέων θέσεων ΕΔΙΠ	2.1.2 Μερική ανταπόκριση ως προς τα μέλη ΔΕΠ, με χορήγηση μόνο μιας θέσης και αυτή από συνταξιοδότηση	10
	2.3 Έλλειψη Διοικητικού Προσωπικού: πρόγραμμα κινητικότητας με προσέλκυση δημοσίων υπαλλήλων από άλλες υπηρεσίες του Δημόσιου Τομέα	2.1.3 Καμμία ανταπόκριση	0
	2.4 Ένταξη της ανανέωσης εργαστηριακού εξοπλισμού σε Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και σε Προγράμματα της Περιφέρειας	2.1.4 Σταδιακή ανανέωση	20
3. Δημιουργία εξωτερικού συμβουλευτικού φορέα	3.1 Επαφές με εξωτερικούς φορείς και σχετική αλληλεπίδραση	3.1 Μνημόνια συνεργασίας με βιομηχανίες και άλλες εταιρίες της περιοχής των Σερρών	30
4. Προβολή αποστολής του Τμήματος στο Διαδίκτυο	4.1 Διαρκής ενημέρωση ιστοσελίδας	4.1 Πλήρης αναμόρφωση και επικαιροποίηση της ιστοσελίδας σε Ελληνικά και Αγγλικά	100

5. Ανάπτυξη Κέντρου Διδασκαλίας σε ιδρυματικό επίπεδο	5.1 Σύσταση Κέντρου Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ)	5.1. Ενίσχυση των δεξιοτήτων διδασκαλίας των μελών ΔΕΠ	90
6. Περισσότερο συγκεκριμένη Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας	6.1. Συντονισμένες ενέργειες από το Τμήμα και τη ΜΟΔΙΠ	6.1 Επαναδιατύπωση της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας	40
7. Μικρότερη έμφαση στην έρευνα της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας για το ΠΠΣ	7.1 Μετάθεση των ερευνητικών στόχων στην πολιτική ποιότητας του Τμήματος (όχι του ΠΠΣ)	7.1 Μεγαλύτερη έμφαση σε ζητήματα διδασκαλίας στο ΠΠΣ, προς όφελος των προπτυχιακών φοιτητών	80
8. Συμπερίληψη στην ετήσια Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης απόψεις μελών ΔΕΠ, αποφοίτων και εξωτερικών φορέων	8.1 Μερική εφαρμογή στην Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης του 2022-23 με προοπτική για εκτενέστερη συμπερίληψη στην έκθεση του 2023-24	8.1 Περιεκτικότερη Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης	50
9. Προσθήκη εισηγήσεων αποφοίτων και εξωτερικών φορέων στην Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας	9.1 Δεν έχει ακόμα επιτευχθεί η επιθυμητή ωρίμανση	9.1 Σποραδικές εισηγήσεις	20
10. Θέσπιση μέτρων κατά τυχόν αποκλίσεων από την Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας	10.1 Αποφάσεις της Συνέλευσης κατόπιν εισήγησης της ΟΜΕΑ	10.1 Άρση αποκλίσεων και επαναφορά στην ορθή εφαρμογή της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας	80
11. Δημιουργία τοπικού Παραρτήματος του Γραφείου Διασύνδεσης	11.1 Ενέργειες για τις οποίες είναι υπεύθυνη η Διοίκηση	11.1 ΤΜΗΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ & ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥΠΟΛΗΣ ΣΕΡΡΩΝ ΖΕΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ +30 23210 491039 zekosg@ihu.gr	100
12. Προσθήκη της αξιολόγησης των υποδομών/υπηρεσιών από τους φοιτητές στο Εγχειρίδιο Ποιότητας	12.1 Ενέργειες για τις οποίες είναι υπεύθυνη η ΜΟΔΙΠ	12.1 Ολοκληρωμένη υλοποίηση από τη ΜΟΔΙΠ	100

13. Αναβάθμιση της Πρακτικής Άσκησης	13.1 Μετατροπή της Πρακτικής Άσκησης σε μάθημα επιλογής	13.1 Υλοποιήθηκε θεσμικά από τη Συνέλευση του Τμήματος. Αναμενόμενα αποτελέσματα (επιλογή από τους φοιτητές) εντός του 2025	100
14. Οικονομική στήριξη της εκπόνησης Πρακτικής Άσκησης	14.1 Προσπάθεια για εύρεση πόρων	14. 1 Σχεδόν ανέφικτο για τις ελληνικές συνθήκες και τους σχετικούς νομικούς περιορισμούς. Η ελάχιστη αποζημίωση ορίζεται από τον Νόμο. Μεγαλύτερη αποζημίωση προβλέπεται όποτε υπάρχει χρηματοδότηση της ΠΑ από το ΕΣΠΑ ή επαφίεται στη θέληση των εργοδοτών	0
15. Δημιουργία Συνδέσμου Αποφοίτων	15.1 Ενέργειες για τις οποίες είναι υπεύθυνο το Γραφείο Διακίνησης	15.1 Αναμενόμενες ενέργειες	0
16. Μεγαλύτερη συμμετοχή στο Erasmus+	16.1 Ενημέρωση φοιτητών	16.1 Αυξημένη κινητικότητα. Ενέργειες για σύναψη συμφωνιών και με άλλα Ιδρύματα ώστε να προσφέρονται περισσότερες επιλογές στους φοιτητές	30
	16.2 Θέσπιση κινήτρων και στελέχωση του Τμήματος με περισσότερα μέλη ΔΕΠ ώστε να μην επηρεάζεται η εκπαιδευτική διαδικασία λόγω απουσίας		
17. Προσθήκη στα έντυπα αξιολόγησης μαθήματος ερωτήσεων σχετικών με τις παιδαγωγικές μεθόδους	17.1 Ενέργειες για τις οποίες είναι υπεύθυνη η ΜΟΔΙΠ	17.1 Σταδιακή προσθήκη συν τω χρόνω	40
18. Θέσπιση Ακαδημαϊκού Συμβούλου για τους Φοιτητές από το Α' Εξάμηνο	18.1 Ανάθεση αριθμού φοιτητών ανά μέλος ΔΕΠ	18.1 Λειτουργία του θεσμού ήδη πριν την διαδικασία Εξωτερικής Αξιολόγησης και Πιστοποίησης (διέφυγε της Επιτροπής)	100
19. Έμφαση στην διατμηματική έρευνα	19.1 Συνέργειες ανάμεσα σε μέλη ΔΕΠ διαφορετικών Τμημάτων	19.1 Από κοινού συγγραφή επιστημονικών δημοσιεύσεων	20
20. Έμφαση στην κινητικότητα και τις εκπαιδευτικές άδειες	20.1 Εισήγηση στελέχωσης του Τμήματος με περισσότερα μέλη ΔΕΠ ώστε να μην επηρεάζεται η εκπαιδευτική διαδικασία λόγω απουσίας	20.1 Μερική ανταπόκριση ως προς τα μέλη ΔΕΠ, αλλά παραμένουσα αδυναμία απουσίας για μεγάλα χρονικά διαστήματα	0

21. Διευρυμένες συνεργασίες μέσω Erasmus+	21.1 Προσπάθεια για επαφές με ιδρύματα και υπογραφή μνημονίων συνεργασίας	21.1 Αναμενόμενα αποτελέσματα εντός του 2025	0
22. Χρήση δεδομένων της ΕΘΑΕ στις ετήσιες Εσωτερικές Αξιολογήσεις	22.1 Μερική εφαρμογή στην Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης του 2022-23 με προοπτική για εκτενέστερη συμπερίληψη στην έκθεση του 2023-24	22.1 Περιεκτικότερη Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης. Έχει ζητηθεί από τη ΜΟΔΙΠ να αναπτυχθεί εφαρμογή ώστε οι πίνακες να συμπληρώνονται αυτόματα σύμφωνα με τα ζητούμενα από την ΕΘΑΕΕ	30
23. Επικαιροποίηση Ιστοσελίδας Τμήματος και συγχρονισμός της ελληνικής με την αγγλική έκδοση	23.1 Διαρκής ενημέρωση ιστοσελίδας	23.1 Πλήρης αναμόρφωση και επικαιροποίηση της ιστοσελίδας σε Ελληνικά και Αγγλικά	100
24. Διαφάνεια Εσωτερικής Αξιολόγησης	24.1 Συστηματική ανάρτηση της Εσωτερικής Αξιολόγησης στην ιστοσελίδα του Τμήματος	24.1 Η Διαδικασία ακολουθείτο ήδη πριν την διαδικασία Εξωτερικής Αξιολόγησης και Πιστοποίησης (διέφυγε της Επιτροπής) https://www.ict.ihu.gr/department-evaluations/	100